

## РАЗЪЯСНЕНИЯ МИНТРУДА ПО НЕРАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ

На официальном портале Министерства труда РФ размещены Рекомендации работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 "Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней".

<https://rosmintrud.ru/labour/relationship/379>

Минтруд опубликовал рекомендации для бизнеса и работников по нерабочей неделе, а также представил полный список организаций, на которых не распространяется действие Указа.

Так, введение нерабочих дней в соответствии с Указом не распространяется на работников организаций, упомянутых в пункте 2 Указа, в частности:

- Медицинских и аптечных организаций, организаций, обеспечивающих непрерывность их производственно-технологической деятельности, а также организаций социального обслуживания;
- Непрерывно действующих организаций, в которых невозможна приостановка деятельности по производственно-техническим условиям. Кроме того, организаций в сфере энергетики, теплоснабжения, водоподготовки, водоочистки и водоотведения; эксплуатирующих опасные производственные объекты и в отношении которых действует режим постоянного государственного контроля (надзора) в области промышленной безопасности; организаций, эксплуатирующих гидротехнические сооружения; организаций атомной промышленности; строительных организаций, приостановка деятельности которых создаст угрозу безопасности, здоровью и жизни людей; организаций сельскохозяйственной отрасли, занятых на весенних полевых работах;
- Организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости; организаций, которые в целях обеспечения населения продуктами питания и товарами первой необходимости оказывают складские услуги, транспортно-логистические услуги; организаций торговли;
- Организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия населения, в том числе предприятий, выпускающих средства индивидуальной защиты, дезинфицирующие средства, лекарственные средства, медицинские изделия, теплотелевизионные регистраторы, бесконтактные термометры и установки обеззараживания воздуха, а также предприятий, выпускающих материалы, сырье и комплектующие изделия, необходимые для их производства; организаций, деятельность которых связана с защитой здоровья населения и предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции; организаций в сфере обращения с отходами производства и потребления; организаций, осуществляющих жилищно-коммунальное обслуживание населения; организаций системы нефтепродуктообеспечения; организаций, предоставляющих финансовые услуги в части неотложных функций; организаций, осуществляющих транспортное обслуживание населения; организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы;

- Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих выплату пенсий, а также осуществление иных социальных выплат гражданам;
- Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих организацию и осуществление выплат по обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, выполняющих функции по обеспечению оплаты медицинским организациям оказанной медицинской помощи.

Отмечено, что нерабочая неделя устанавливается с сохранением за работниками зарплаты. "Наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам", – отметили в министерстве.

Если работник находится в отпуске, то нерабочие дни с 30 марта по 3 апреля в число дней отпуска не включаются и отпуск на эти дни не продлевается.

Также Минтруд указал, что нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере.

Указанное заявление Минтруда носит неоднозначный характер, так как нет однозначного ответа на вопрос о том, нужно ли оплачивать труд работников, на которых распространяется действие Указа, в двойном размере или указанное относится лишь к работникам, попадающим под исключение действия Указа.

В любом случае, привлечение сотрудников в нерабочие (праздничные) дни допустимо с их письменного согласия и сопровождается приказом о привлечении работника к работе в нерабочий день (с отметкой работника об ознакомлении с ним). Дополнительный перечень документов может быть установлен внутренними актами.

Категории работников, которых ни при каких условиях нельзя привлекать к работе в нерабочий день, установлены законом. К ним относятся, в частности:

1. Инвалиды, если такая работа запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (ч. 7 ст. 113 ТК РФ);
2. Несовершеннолетние работники, кроме:
  - a) творческих работников или иных лиц, чья должность (профессия) предусмотрена Перечнем профессий и должностей творческих работников (ст. 268 ТК РФ);
  - b) спортсменов, порядок привлечения к работе в выходные дни которых установлен коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ч. 3 ст. 348.8 ТК РФ);
3. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, если такая работа запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (ч. 7 ст. 113, ч. 2 ст. 259 ТК РФ);
4. Матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, если такая работа запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (ч. 3 ст. 259 ТК РФ).

Приказ о привлечении работника к работе в нерабочий день составляется в произвольной форме, так как нормативно установленной нет. В приказе следует указать, в частности:

- Ф.И.О., должность работника, структурное подразделение (при наличии);

- Дату привлечения работника к работе;
- Продолжительность рабочего времени в этот день;
- Поручения ответственным работникам. Например, табельщику отразить работу в выходной в таблице учета рабочего времени;
- Документы, которые являются основанием издания приказа.